



# 川崎中ロータリークラブ会報

KAWASAKI NAKA ROTARYCLUB/FOUNDED 1972.7.15

【2023-24 年度 地区方針】先達を敬い、未来を見据えて行動しましょう！

<p>会 長 長戸 隆彦 副 会 長 小島 徹 幹 事 大友 徹 S A A 齊藤かおり 会報委員長 貝田 充</p>	<p><b>2023～2024</b> <b>第 2395 回例会</b> 2023 年 10 月 24 日</p>	<p>例会日 毎週火曜日 12 時 30 分点鐘 例会場 川崎市中原区小杉町 3-10 ホテル精養軒 TEL(044)711-8855 事務所 川崎市中原区小杉町 3-428 山協ビル 402 号 TEL(044)722- 4331 FAX(044)722-6334 E-mail: k-naka@galaxy.ocn.ne.jp URL: <a href="https://www.kawanaka-rc.com">https://www.kawanaka-rc.com</a></p>
---	--	--

## 例会報告

## ニコニココーナー

齊藤 かおり SAA

開会点鐘	長戸 隆彦会長
司 会	齊藤 かおり SAA
合 唱	ロータリーソング
「それでこそロータリー」	
お客様紹介	市川 宏親睦活動委員
	高橋 陽子様 ダンウェイ(株)代表取締役社長
	小川 湧三様 川崎鷺沼ロータリークラブ

小川 湧三様:お世話になります。  
長戸 隆彦会長:ダンウェイ(株)代表取締役社長 高橋様、本日は卓話よろしくお願ひ致します。  
大友 徹幹事:本日は、高橋様卓話よろしくお願ひ致します。  
島 利夫会員:ダンウェイ(株)高橋さん本日はありがとうございます。拓こう平和への道の文集はほぼできました。平和でありますように願ひます。  
川口 禮敬会員:今日もお世話になります。高橋陽子さんの卓話楽しみです。吉報を待っています。  
細山 勝三郎会員:ダンウェイ(株)代表取締役社長高橋陽子様今日はありがとうございます。  
朝倉 和信会員:よろしくお願ひ致します。  
貝田 充会員:ダンウェイ(株)代表取締役社長高橋陽子様、本日は卓話ありがとうございます。楽しみにしています。  
内藤 幸彦会員:秋晴れの日々健康でいられることに感謝しています。本日の卓話ダンウェイ(株)高橋様いつの日か一緒に活動しましょう。入会お待ち致します。  
井上 裕司会員:叶野さん先日はお世話になりました。

## 今後のプログラム予定

11 月	プログラム
11 月 11 日(土)	地区大会参加 パシフィコ横浜
11 月 14 日	→11 日に振替(例会なし)

## 出席報告

井上 裕司出席副委員長

会員数	出席数	欠席数	出席率	前々回訂正出席率
40 名	32 名	8 名 対象外 (2)	84.21%	欠 8 名 対象外 MU0 名 (4) 88.89%

合計	10 件	10,000 円
累計	169 件	203,000 円

【本日の欠席者】 三木 治一会員 長谷川 俊雄会員  
小丸 日出夫会員 一尾 亮輔会員 渡邊 新治会員  
稲富 正行会員 佐川 陽子会員 金子 利昭会員

## 会長報告

長戸 隆彦会長

1. 地区より2024-25年度ロータリー財団奨学生の募集案内が届いております。  
応募期間:2023年10月23日~2024年1月12日

## 幹事報告

大友 徹幹事

1. 例会変更  
川崎幸 11月3日(金) 休会  
11月11日(土) 地区大会(パシフィコ横浜)移動例会  
11月24日(金) 夜間移動例会(馬車道十番館)  
川崎西北 11月9日(木) 休会  
11月11日(土) 地区大会(移動例会)  
11月23日(木) 休会  
川崎マリーン 11月2日(木) 休会  
11月9日(木) →11日(土)に変更  
地区大会参加 パシフィコ横浜  
川崎高津 11月2日(木) 移動例会「養護学校慰問」県立高津支援学校  
11月9日(木)→11日(土)移動例会  
地区大会  
川崎北 11月1日(水) 休会  
11月22日(水) 休会  
2. 川崎中原ロータリークラブより例会のご案内が届いております。日 時:11月2日(木) 12:30~場 所:ホテル精養軒 ゲストスピーカー:東京中小企業投資育成(株) 業務第四部次長 根深 恒様  
3. 次週10/31は休会です。再来週11/7は、例会終了後理事役員会を開催いたします。  
4. <11月の予定>  
11/7 通常例会 例会終了後、理事役員会  
11/14 →11日(土)に変更 地区大会(移動例会)パシフィコ横浜(11/14の例会はございません)  
11/21 休会  
11/28 通常例会

## 卓話

『Unlocking! シームレスバディ®で障害者の秘めた能力の発掘・開花を実現!』

ダンウェイ株式会社  
代表取締役社長 高橋 陽子 様



### 【高橋陽子様・プロフィール】

数社の企業総務・人事を勤められた後、息子さんの障害をきっかけに2010年社会保険労務士事務所を開業。障害者を取り巻く大きな社会的課題解決のため、2011年ダンウェイ(株)を設立。障害者の能力の可視化を行う、キャリアサポートカルテ「シームレスバディ®」を開発し、障害のある子どもから大人の就労支援まで切れ目ない支援を実施し、実績を出す。さらにインテル(株)と協働し、「ICT 治具」を開発。中小企業支援と同時に障害者の新たな職域拡大を目指している。

2016年度  
全国商工会議所「女性起業家大賞」受賞。  
厚生労働省労働政策審議会  
障害者雇用分科会委員、  
川崎市教育委員会教育委員など歴任  
<http://www.danway.co.jp/>  
2020年度 かわさき☆えるぼし認定  
中小事業主認定制度(もにす)認定



私は、息子が3歳の時、最重度知的障害であることがわかり、障害者が就労・社会参加するにあたり、彼らを取り巻く大きな社会的課題があることに直面しました。

これは企業や福祉、学校などが「障害児者の能力がわからない」「系統的な仕組みがない」等が主な要因として分析し、この課題を「障害児者の能力の可視化」で解決するべく2011年1月にダンウェイを設立しました。「障害者のその人なりの自立」「地域共生の実現」を掲げ、誰もが輝ける社会をつくり、多くの障害児者の親なきあとの安心した暮らしの実現を目指しています。

## ビジョン

- ・ 障害者の『その人なりの自立』
- ・ 地域共生の実現

Copyright © danway. All Rights Reserved.

具体的には、企業、福祉、学校等に対し、弊社が開発した、障害児者の能力の可視化ができる「シームレスバディ®(以下、「SB」と記載)を活用し、障害児者1人1人の得意苦手を分析後、その人にあった教材や合理的配慮等を提供することです。そして、障害児者の得意な能力を発掘してより効果的に伸ばし、雇用マッチング・適性配置・新しい職域拡大・戦力化等を実現させています。

SBの特徴としては、能力可視化の項目「概念理解(言葉の前の領域)」「情報保障」からコミュニケーションが成立する環境が作れること、

### コミュニケーション(発達のプロセス)

Copyright © danway. All Rights Reserved.

さらには教材+合理的配慮等を導くプロセス(特許第 6955773 号)【図2】や、マッチング機能(特許第 6831118 号)のノウハウや技術があることです。

### ②Mining(分析) → 具体的な合理的配慮の提案

特許 第6955773号

2024年4月には、AIで深層学習をし、障害児者1人1人にあった教材+合理的配慮を提案する技術を追加します。(特許第 6955773 号)



障害者が福祉サービスを一生使用した場合、約1億円/人の税金を投入することになります。しかし、障害児者の秘めた潜在能力をみつけて、雇用につなげることができれば、彼らが社会の役割となるのと同時に、彼ら自身の喜びとなり、さらには納税者にかわることとなります。このソーシャルインパクトはとても大きいです。



## ソーシャルインパクト



高橋陽子様  
貴重なお話しをありがとうございました。  
これからのさらなるご活躍を期待します。



さらに、弊社が目指す未来は、SBを軸とした障害児教育の新たなモデルを障害者が働くことで支える新たなスキームを確立することです。

## Unlocking !



Copyright © danway. All Rights Reserved.

