



川崎中ロータリークラブ会報

KAWASAKI NAKA ROTARYCLUB/FOUNDED 1972.7.15

【2024-25 年度 地区方針】「次世代につなごう！！」

会 長 野口 新二
副 会 長 萩原 ひとみ
幹 事 小島 正徳
S A A 富岡 昭一
会報委員長 一ノ瀬 仁敏

2024～2025

第 2435 回例会

2025 年 2 月 4 日

例会日 毎週火曜日 12 時 30 分点鐘
例会場 川崎市中原区小杉町 3-10
ホテル精養軒
TEL(044)711-8855
事務所 川崎市中原区小杉町 3-428
山協ビル 402 号 TEL(044)722-
4331 FAX(044)722-6334
E-mail: k-naka@galaxy.ocn.ne.jp
URL: <https://www.kawanaka-rc.com>

例 会 報 告

開会点鐘	野口 新二会長
司 会	富岡 昭一会場監督
合 唱	ロータリーソング

「君が代」「奉仕の理想」

お客様紹介 佐川 陽子親睦活動委員
小林 正樹様 川崎中原ロータリークラブ

今後のプログラム

日 時	プログラム
2/25	休 会
3/4	会員お祝い 理事役員会 米山奨学金授与 新会員卓話 森田裕一会員

出席報告

市川 宏出席副委員長

会員数	出席数	欠席数	出席率	前々回訂正出席率
41 名	30 名	11 名 対象外 (3)	78.95%	欠 8 名 対象外 (4)
				MU0 名 89.19 %

【本日の欠席者】

三木 治一会員 長谷川俊雄会員 渡邊 新治会員
細山勝三郎会員 貝田 充 会員 白井 正男会員
金子 利昭会員 朝倉 和信会員 片岡 英之会員
大友 徹 会員 上原 伸一会員

ニコニココーナー 一ノ瀬仁敏会場監督(補)

小林 正樹様:島先生には過日大変お世話になりました。心より深く感謝申し上げます。
野口 新二会長:代田さん卓話楽しみです。どうぞよろしく願います。
小島 正徳幹事:2月に入りました。本日代田さんの卓話楽しみにしております。
川口 禮敬会員:今日も元気に例会出席できました。
小丸 日出夫会員:代田会員の卓話楽しみです。
小島 徹会員:代田さん卓話楽しみです。よろしく願います。
富岡 昭一会員:代田美紀会員、本日の卓話楽しみにに拝聴します。
内藤 幸彦会員:代田会員、今日は卓話ご苦労様です。楽しみに拝聴させていただきます。
小泉 繁勝会員:2/2 立春を迎えましたが実際の気候はますます寒さを増しているようです。代田会員卓話楽しみにに拝聴致します。
鹿島 義久会員:本日は代田美紀会員の新会員卓話楽しみにしています。
原 敏之会員:代田さん卓話楽しみにしています。

合計	11 件	13,000 円
累計	349 件	509,000 円

会長報告

野口 新二会長

1. 国際ロータリーより2月のロータリーレートのお知らせが届いております。2025/2月 1\$=154円 ご参考)1月 1\$=157円

幹事報告

小島 正徳幹事

1. 例会変更
川崎百合丘 2/11(火)休会
2/25(火)夜間移動例会
点鐘:18:00 場所未定
川崎大師 2/12(水)休会
2/19(水)移動例会 点鐘 18:00
「創立 52 周年記念例会」
中国料理「煌蘭」川崎店
川崎高津南 2/17(月)例会なし(第3週につき)
2/24(月)休会
2. 本日確定申告用の領収書を配布しております。中身のご確認をお願い致します。
3. 本日例会終了後、理事役員会を開催致します。関係各位の出席をお願い致します。
4. 次週 2/11 は休会です。

会員お祝い

入会記念日

齊藤 かおり会員
小原 亨 会員

結婚記念日

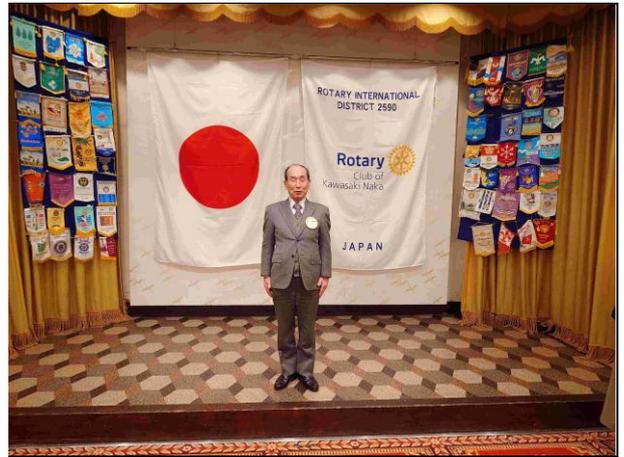
伊藤 稔 会員
長谷山尚城会員
朝倉 和信会員
小原 亨

配偶者誕生日

中山 武夫 会員 英子様
川口 禮敬会員 喜久江様
貝田 充 会員 節子様
野口 新二会員 みゆき様

会員誕生日

白井 正男会員
小泉 繁勝会員
貝田 充 会



新会員卓話



代田 美紀会員

演題「事業紹介 株式会社 KMT プランニング対話 と伴走を重視した人間力開発事業」

株式会社 KMT プランニングの事業についてお話いたします。2020年に株式会社 KMT プランニングを創業しました。創業時は不動産管理をメインにしていたのですが、2021年にコーチングの資格を取得し、当社の事業に加えました。

さて経済が発展した今、経済的豊かさが幸せであるとは限らず、心の豊かさや幸福という価値観が世界や日本で広がってきています。日本では2019年から実施されている働き方改革における目標の一つに「働く人、一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすること」やSDGsの目標の一つに「全ての人々の完全かつ生産的な雇用と働きが

いのある人間らしい雇用を促進する」という背景も大きく影響しています。

そんな背景を踏まえ「ウエルビーイング経営」を実施する企業が増えてきています。この目的として上位3つに「社員のモチベーションの向上」、「社員のエンゲージメント(組織に対する理解と信頼感)の向上」、「会社全体の生産性の向上」があります。

「ウエルビーイング経営」実現に向けた取り組みには様々なものがあります。具体的な取り組み事例として、グローバル会社 Google では、チームで働くうえで重要な要素「心理的安全性」を見出しました。「心理的安全性」の考え方を取り入れた会社運営をした結果、発明の増大、優秀な人材の確保など効果をあげています。心理的安全性を取り入れてコミュニケーションが活発になることが、最終的には業務の改善や組織の発展につながります。

当社ではこの「心理的安全性」を軸に、(1)各自の目標設定(キャリア支援)(2)チーム(組織)のコミュニケーション(3)チーム(組織)内で認めあう(4)チームの目標設定(5)リーダーシップの向上について、ワークショップ・研修・メンバーへのコーチングを実施しています。

株式会社 KMT プランニングは、対話と伴走を重視したチーム(組織)全体に対するアプローチでみなさまのチーム(組織)の課題解決を行います。

ご興味を持たれた方は当社までご連絡ください。