



川崎中ロータリークラブ会報

KAWASAKI-NAKA ROTARYCLUB/FOUNDED 1972.7.15

【2025-26 年度 地区方針】「よいことのために手を取りあおう」

会 長 長谷山尚城
副 会 長 伊藤 稔
幹 事 栗原 茂昭
S A A 原 敏之
会報委員長 小島 正徳

2025～2026

第 2468 回例会

2026 年 2 月 17 日

例会日 毎週火曜日 12 時 30 分点鐘
例会場 川崎市中原区小杉町 3-10
ホテル精養軒
TEL(044)711-8855
事務所 川崎市中原区小杉町 3-428
山協ビル 402 号
TEL(044)722-4331 FAX(044)722-6334
E-mail : k-naka@galaxy.ocn.ne.jp
URL : <https://www.kawanaka-rc.com>

例 会 報 告

開会点鐘 長谷山 尚城 会長
司 会 原 敏之 会場監督
合 唱 全会員

ロータリーソング 「我らの生業」

50 周年記念ソング「拓け未来へ 拡げる友の輪」

お客様紹介 大友 徹 親睦活動委員

長尾 小百合 様(株式会社ワーク
代表取締役社長)

出席報告

片岡 英之 出席委員長

会員数	出席数	欠席数	出席率	前々回訂正出席率	
40 名	28 名	11 名 対象外 (5)	80.00%	欠 10 名 対象外 (9)	MU1 名 81.10%

【本日の欠席者】

井土清貴会員 小原亨会員 金子利昭会員
叶野聡会員 小島満会員 佐川陽子会員
白井正男会員 内藤幸彦会員 中山武夫会員
長谷川俊雄会員 三木治一会員

今後のプログラム

日 時	プログラム
3/10	第 2470 回例会 卓話 プロレスリング・ノア 大原 はじめ 様
3/17	休会
3/24	第 2471 回例会 卓話 (株)多間(たもん) 宿命/上級鑑定士 奈良 真由子 様
3/31	第 2472 回例会 お花見例会 場所:西明寺 点鐘:17:30 会費:3,000 円

ニコニココーナー

森田裕一 SAA 補佐

長谷山 尚城 会長

(株)ワーク 長尾さゆり様、本日は卓話楽しみに
しています。

栗原 茂昭 幹事

皆さん先日のバレンタインデーはいかがでした
か？私は10個のチョコレートを集めに回ってきま
した。(笑) まだ自分もモてるんだなと嬉しくなりまし
た。PS 鹿島さんからの本命チョコはもらえませ
んでした。

朝倉 和信 会員

よろしくお願いします。

貝田 充 会員

長尾様、本日の卓話大変楽しみにしております。
どうぞよろしくお願いいたします。

川口 禮敬 会員

皆様こんにちは。今日も元気に例会出席できました。

小泉 繁勝 会員

島先生、先日はお世話になりました。ありがとうございました。

小島 徹 会員

長尾小百合様、本日はお忙しい中卓話ありがとうございます。

島 利夫 会員

オリンピックダブルス優勝、本当にすばらしいですね、平和ですね。今日は父の命日です、戦死しました。82年前私が1ヶ月のことです。

野口 新二 会員

三寒四温少しずつ春に向かっている感じがします。今日の卓話、楽しみにしております。

原 敏之 会員

父の葬儀に当たり、お心遣いありがとうございました。今後ともよろしく願い致します。

細山 勝三郎 会員

長尾様、本日卓話題名興味津々です。楽しみにしています。よろしく願いいたします。

渡邊 新治 会員

卓話を楽しみにしています。本日もよろしく願いいたします。

小島 正徳 会員

今年に入って消防団の出動が3回もあり、その内2回が炎上でした、火事に注意してください。
株式会社ワーク代表取締役社長 長尾小百合様、卓話よろしくお祈りします。楽しみにしております。

合計 13 件	22,000 円
累計 298 件	364,000 円

会長報告

長谷山 尚城 会長

1. 地区よりウクライナへのエネルギー部門支援のための寄付サイトご紹介のお知らせが届いております。
寄付(Donate)は下記サイト(英語のみ)から行えます:
<https://www.ukrainianworldcongress.org/uwc-launches-emergency-fundraiser-as-ukraine-endures-extreme-cold-amid-relentless-russian-assaults/>
2. 地区よりフレッシュ交流会(第懇親会 2026)のご案内が届いております。
日 時:3月6日(金) 18:00-20:30
場 所:新横浜グレイスホテル

対 象:入会5年未満の会員とアテンドの
クラブリーダー
(会長・幹事・会員増強委員長)

幹事報告

栗原 茂昭 幹事

1. 例会変更

川崎麻生

2/20(金)

移動例会『創立記念例会』
東京国際ゴルフ倶楽部
レストラン

点鐘:18:00

2/27(金)

移動例会『職場訪問』

寒川神社 点鐘:12:00

川崎

2/26(木)

川崎マリンとの合同例会

川崎日航ホテル 12F

点鐘:12:30

新川崎

2/25(水)

休会

2/27(金)

川崎幸と合同例会

川崎日航ホテル 点鐘:18:00

川崎中央

2/23(月)

休会

川崎高津南

2/16・23(火)

例会なし

2. 横浜南 RC より「和の集い」開催のご案内が届いております。

日 時:3月15日(日)11:00~14:00

場 所:関東学院中学校高等学校

3. 横浜あざみ RC「オープン例会」のご案内が届いております。

日 時:3月25日(水)

場 所:アートフォーラムあざみ野

13:15~13:45 会議室 3 例会

14:00~14:45 音楽室

卓話&サクソ演奏

4. 次週 2/24 は休会です。

5. <3月の予定>

3/3 通常例会 例会終了後、理事役員会

3/10 通常例会 例会終了後 クラブ協議会③

3/17 休会

3/24 通常例会

3/31 夜間移動例会(お花見) 西明寺

卓 話

株式会社 ワーク
代表取締役社長 長尾 小百合 様



プロフィール

略歴

株式会社ワーク 代表取締役社長。大学卒業後、出版社 2 社で 7 年間企画業務に携わり、1990 年に 29 歳で独立。企業の新卒採用と教育設計のコンサルティングを行う。企業の戦略を分析し、その成功ストーリーを加速させる「新卒採用戦略ツール」と「企業内教育プログラム」が好評で、のべ 4600 社の実績を持つ。長年に渡って信頼されるクライアントには上場企業も多い。ゴールから逆算した教育設計により、企業・団体の組織を「あるべき姿」に変革するサポート(教育設計)のほか、自ら講師として、営業研修「ビジネスの達人養成講座」や、管理職育成の「OJT を利用した部下育成講座」、人事担当者向けの「戦略的採用ツール制作セミナー」、大学生向けの「就職講座」「社会人基礎力強化講座」などユニークな講演を実施。多方面で積極的に活動している。化学メーカーの新入社員研修を連続で 20 年以上(年 4 回・計 80 回以上)担当、社会福祉法人にて年間契約で5年間(月 1 回・計 60 回)担当するなど、現場での実績も多数。

専門

- 新卒採用広報戦略のコンサルティング
- 新卒採用コミュニケーションツールの制作
- 教育設計(企業内教育の内政化支援)

著書

- 必読!リアル面接(一ツ橋書店)
- 簡単!面接練習帳(一ツ橋書店)
- 「社会人基礎力」強化プログラム
(商工につぼん)
- 四国八十八カ所ゆとりの旅(実業之日本社)
- 雑誌への投稿記事多数
- 経営者書籍の執筆多数

ちょっと聞いてください!

はずかしかった話

— 失敗談を笑って話せる環境が、
組織のパフォーマンスを高める —

私は、これまで多くの企業の新卒採用や教育の現場に関わってきました。本日の卓話では、専門的な採用や教育のノウハウではなく、「はずかしかった話」、いわゆる失敗談が、個人や組織にどのような力をもたらすのかについてお話しします。



最近の若者の大きな特徴の一つに、「失敗を極端に恐れる」傾向が挙げられます。失敗すれば評価が下がる、取り返しがつかない、そう感じて一步を踏み出せずにいる若者は少なくありません。その結果、自分から挑戦しない、意見を言わない、無難な選択をするといった姿が、採用の現場だけでなく、入社後の職場においても多く見受けられます。

教育設計事業の特徴

- 戦略的HRM
- 「人材は競争力の原点」という考え方
- 企業内教育の目的は
「人づくり・人格形成」ではなく
組織のパフォーマンス向上=競争力の向上
- ID(インストラクショナルデザイン)による教育設計

MATERIALS

一方で、私自身の社会人生活を振り返ると、はずかしい失敗の連続でした。思い込みで突っ走った話、良かれと思って裏目に出た話、今思い出しても顔から火が出るような経験ばかりです。しかし不思議なことに、そうした失敗談は、時間が経つにつれて笑って話せるようになり、人との距離を縮めてくれました。成功談よりも、失敗談のほうが場の空気を和らげ、本音の対話を生むことを、私は何度も経験しています。

「失敗から学ぶ」という言葉はよく聞きますが、「失敗談を語ることから信頼と挑戦が生まれる」こともまた事実です。それは、企業組織においても同じことが言えます。

心理的安全性、つまり「失敗しても否定されない」「未完成な意見を口にしても受け止めてもらえる」という空気があるチームほど、情報共有が進み、結果として組織全体のパフォーマンスは高まります。その土台となるのが、立場の上の人間が自らの失敗を語り、それを笑いに変える姿勢です。

無難・前例踏襲・目立たない動きの理由



失敗談を笑って話せる環境は、人を甘やかすためのものではありません。挑戦を促し、次の行動につなげるためのものです。若者を変えようとする前に、まず大人が少し肩の力を抜いて自分の失敗談を語る。その一歩こそが、世代を超えた信頼を生み、組織をしなやかに強くしていくのだと、採用や人材育成の現場を通して強く感じています。



心理的安全性の作り方

- 意見の承認→メンバーの意見を人として承認する
- 発言しやすい雰囲気を作る→オープンな対話
- 業務外の雑談機会を設ける→若手でも話しやすい環境
- 「こと」に注目→課題解決では「こと」に焦点を当てる
- 平等な機会→全員に発言の機会を設ける



失敗談を話すことで話しやすい環境を作り、それが挑戦を促すことに繋がることが非常に興味深かったです。長尾小百合様、ありがとうございました。

オンラインでの例会参加方法

2025-26年度は以下のQRコードを使用してURLを読み込むことで参加できます。配信はMicrosoftのTeamsというアプリケーションを使用しております。インストールを行わなくても参加できますが、インストール(無償)を行うことを推奨いたします。



<https://teams.live.com/join/9392045805609?p=GWKCrMKhdwiKDQolzg>

上記QRコードを読み込むと右上の様な表示が現れますので、「既存のアカウントを使用」か、「サインインせずに参加する」を選びます。

左の画面から進むと、表示される名前を入力する画面になりますので、名前を入力してからご参加ください。

<おしらせ>

現在の出席規定では、例会時間の**60%の参加**で出席と認められることになるため、**出席中はビデオをONにしたまま、マイクは基本OFF**で発言するときのみONとして参加をお願いする予定しております。

—以上—