



川崎中ロータリークラブ会報

KAWASAKI-NAKA ROTARYCLUB/FOUNDED 1972.7.15

【2025-26 年度 地区方針】「よいことのために手を取りあおう」

会 長	長谷山尚城	2025～2026 第 2468 回例会 2026 月 2 月 17 日	例会日	毎週火曜日	12 時 30 分点鐘
副 会 長	伊藤 稔		例会場	川崎市中原区小杉町 3-10	ホテル精養軒
幹 事	栗原 茂昭		TEL(044) 711-8855		
S A A	原 敏之		事務所	川崎市中原区小杉町 3-428	山協ビル 402 号
会報委員長	小島 正徳		TEL(044) 722-4331 FAX(044) 722-6334	E-mail : k-naka@galaxy.ocn.ne.jp	URL : https://www.kawanaka-rc.com

例 会 報 告

開会点鐘	長谷山 尚城 会長
司 会	原 敏之 会場監督
合 唱	全会員

ロータリーソング 「我らの生業」

50 周年記念ソング「拓け未来へ 拡げる友の輪」

お客様紹介 大友 徹 親睦活動委員

長尾 小百合 様(株式会社ワーク
代表取締役社長)

今後のプログラム

日 時	プログラム
3/10	第 2470 回例会 卓話 プロレスリング・ノア 大原 はじめ 様
3/17	休会
3/24	第 2471 回例会 卓話 (株)多間(たもん) 宿命/上級鑑定士 奈良 真由美 様
3/31	第 2472 回例会 お花見例会 場所: 西明寺 点鐘: 17:30 会費: 3,000 円

出席報告

片岡 英之 出席委員長

会員数	出席数	欠席数	出席率	前々回訂正出席率	
40 名	28 名	11 名 対象外 (5)	80.00%	欠 10 名 対象外 (9)	MU1 名 81.10%

【本日の欠席者】

井土清貴会員 小原亨会員 金子利昭会員
叶野聡会員 小島満会員 佐川陽子会員
白井正男会員 内藤幸彦会員 中山武夫会員
長谷川俊雄会員 三木治一会員

ニコニココーナー

森田裕一 SAA 補佐

長谷山 尚城 会長

(株)ワーク 長尾さゆり様、本日は卓話楽しみにしています。

栗原 茂昭 幹事

皆さん先日のバレンタインデーはいかがでしたか？私は10個のチョコレートを集めに回ってきました。(笑) まだ自分もモてるんだなと嬉しくなりました。PS 鹿島さんからの本命チョコはもらえませんでした。

朝倉 和信 会員

よろしくお願いします。

貝田 充 会員

長尾様、本日の卓話大変楽しみにしております。どうぞよろしくお願いいたします。

川口 禮敬 会員

皆様こんにちは。今日も元気に例会出席できました。

小泉 繁勝 会員

島先生、先日はお世話になりました。ありがとうございました。

小島 徹 会員

長尾小百合様、本日はお忙しい中卓話ありがとうございます。

島 利夫 会員

オリンピックダブルス優勝、本当にすばらしいですね、平和ですね。今日は父の命日です、戦死しました。82年前私が1ヶ月のことです。

野口 新二 会員

三寒四温少しずつ春に向かっている感じがします。今日の卓話、楽しみにしております。

原 敏之 会員

父の葬儀に当たり、お心遣いありがとうございました。今後ともよろしく願い致します。

細山 勝三郎 会員

長尾様、本日卓話題名興味津々です。楽しみにしています。よろしく願いいたします。

渡邊 新治 会員

卓話を楽しみにしています。本日もよろしく願いいたします。

小島 正徳 会員

今年に入って消防団の出動が3回もあり、その内2回が炎上でした、火事に注意してください。
株式会社ワーク代表取締役社長 長尾小百合様、卓話よろしく願います。楽しみにしております。

合計 13 件	22,000 円
累計 298 件	364,000 円

会長報告

長谷山 尚城 会長

1. 地区よりウクライナへのエネルギー部門支援のための寄付サイトご紹介のお知らせが届いております。

寄付(Donate)は下記サイト(英語のみ)から行えます:

<https://www.ukrainianworldcongress.org/uwc-launches-emergency-fundraiser-as-ukraine-endures-extreme-cold-amid-relentless-russian-assaults/>

2. 地区よりフレッシュ交流会(第懇親会 2026)のご案内が届いております。

日 時:3月6日(金) 18:00-20:30

場 所:新横浜グレイスホテル

対 象:入会5年未満の会員とアテンドの
クラブリーダー
(会長・幹事・会員増強委員長)

幹事報告

栗原 茂昭 幹事

1. 例会変更

川崎麻生

2/20(金)

移動例会『創立記念例会』
東京国際ゴルフ倶楽部
レストラン

点鐘:18:00

2/27(金)

移動例会『職場訪問』

寒川神社 点鐘:12:00

川崎

2/26(木)

川崎マリンとの合同例会
川崎日航ホテル 12F

点鐘:12:30

新川崎

2/25(水)

休会

2/27(金)

川崎幸と合同例会

川崎日航ホテル 点鐘:18:00

川崎中央

2/23(月)

休会

川崎高津南

2/16・23(火)

例会なし

2. 横浜南 RC より「和の集い」開催のご案内が届いております。

日 時:3月15日(日)11:00~14:00

場 所:関東学院中学校高等学校

3. 横浜あざみ RC「オープン例会」のご案内が届いております。

日 時:3月25日(水)

場 所:アートフォーラムあざみ野

13:15~13:45 会議室3 例会

14:00~14:45 音楽室

卓話&サクソ演奏

4. 次週 2/24 は休会です。

5. <3月の予定>

3/3 通常例会 例会終了後、理事役員会

3/10 通常例会 例会終了後 クラブ協議会③

3/17 休会

3/24 通常例会

3/31 夜間移動例会(お花見) 西明寺

卓 話

株式会社 ワーク
代表取締役社長 長尾 小百合 様



プロフィール

略歴

株式会社ワーク 代表取締役社長。大学卒業後、出版社 2 社で 7 年間企画業務に携わり、1990 年に 29 歳で独立。企業の新卒採用と教育設計のコンサルティングを行う。企業の戦略を分析し、その成功ストーリーを加速させる「新卒採用戦略ツール」と「企業内教育プログラム」が好評で、のべ 4600 社の実績を持つ。長年に渡って信頼されるクライアントには上場企業も多い。ゴールから逆算した教育設計により、企業・団体の組織を「あるべき姿」に変革するサポート(教育設計)のほか、自ら講師として、営業研修「ビジネスの達人養成講座」や、管理職育成の「OJT を利用した部下育成講座」、人事担当者向けの「戦略的採用ツール制作セミナー」、大学生向けの「就職講座」「社会人基礎力強化講座」などユニークな講演を実施。多方面で積極的に活動している。化学メーカーの新入社員研修を連続で 20 年以上(年 4 回・計 80 回以上)担当、社会福祉法人にて年間契約で5年間(月 1 回・計 60 回)担当するなど、現場での実績も多数。

専門

- 新卒採用広報戦略のコンサルティング
- 新卒採用コミュニケーションツールの制作
- 教育設計(企業内教育の内政化支援)

著書

- 必読!リアル面接(一ツ橋書店)
- 簡単!面接練習帳(一ツ橋書店)
- 「社会人基礎力」強化プログラム
(商工につぼん)
- 四国八十八カ所ゆとりの旅(実業之日本社)
- 雑誌への投稿記事多数
- 経営者書籍の執筆多数

ちょっと聞いてください!

はずかしかった話

— 失敗談を笑って話せる環境が、
組織のパフォーマンスを高める —

私は、これまで多くの企業の新卒採用や教育の現場に関わってきました。本日の卓話では、専門的な採用や教育のノウハウではなく、「はずかしかった話」、いわゆる失敗談が、個人や組織にどのような力をもたらすのかについてお話しします。



最近の若者の大きな特徴の一つに、「失敗を極端に恐れる」傾向が挙げられます。失敗すれば評価が下がる、取り返しがつかない、そう感じて一步を踏み出せずにいる若者は少なくありません。その結果、自分から挑戦しない、意見を言わない、無難な選択をするといった姿が、採用の現場だけでなく、入社後の職場においても多く見受けられます。

教育設計事業の特徴

- 戦略的HRM
- 「人材は競争力の原点」という考え方
- 企業内教育の目的は
「人づくり・人格形成」ではなく
組織のパフォーマンス向上=競争力の向上
- ID(インストラクショナルデザイン)による教育設計

MATERIALS

一方で、私自身の社会人生活を振り返ると、はずかしい失敗の連続でした。思い込みで突っ走った話、良かれと思って裏目に出た話、今思い出しても顔から火が出るような経験ばかりです。しかし不思議なことに、そうした失敗談は、時間が経つにつれて笑って話せるようになり、人との距離を縮めてくれました。成功談よりも、失敗談のほうが場の空気を和らげ、本音の対話を生むことを、私は何度も経験しています。

「失敗から学ぶ」という言葉はよく聞きますが、「失敗談を語ることから信頼と挑戦が生まれる」こともまた事実です。それは、企業組織においても同じことが言えます。

心理的安全性、つまり「失敗しても否定されない」「未完成な意見を口にしても受け止めてもらえる」という空気があるチームほど、情報共有が進み、結果として組織全体のパフォーマンスは高まります。その土台となるのが、立場の上の人間が自らの失敗を語り、それを笑いに変える姿勢です。

無難・前例踏襲・目立たない動きの理由



失敗談を笑って話せる環境は、人を甘やかすためのものではありません。挑戦を促し、次の行動につなげるためのものです。若者を変えようとする前に、まず大人が少し肩の力を抜いて自分の失敗談を語る。その一歩こそが、世代を超えた信頼を生み、組織をしなやかに強くしていくのだと、採用や人材育成の現場を通して強く感じています。



心理的安全性の作り方

- 意見の承認→メンバーの意見を人として承認する
- 発言しやすい雰囲気を作る→オープンな対話
- 業務外の雑談機会を設ける→若手でも話しやすい環境
- 「こと」に注目→課題解決では「こと」に焦点を当てる
- 平等な機会→全員に発言の機会を設ける



失敗談を話すことで話しやすい環境を作り、それが挑戦を促すことに繋がることが非常に興味深かったです。長尾小百合様、ありがとうございました。

オンラインでの例会参加方法

2025-26年度は以下のQRコードを使用してURLを読み込むことで参加できます。配信はMicrosoftのTeamsというアプリケーションを使用しております。インストールを行わなくても参加できますが、インストール(無償)を行うことを推奨いたします。



<https://teams.live.com/join/9392045805609?p=GWKCrMKhdwiKDQolzg>

上記QRコードを読み込むと右上の様な表示が現れますので、「既存のアカウントを使用」か、「サインインせずに参加する」を選びます。

左の画面から進むと、表示される名前を入力する画面になりますので、名前を入力してからご参加ください。

<おしらせ>

現在の出席規定では、例会時間の**60%の参加**で出席と認められることになるため、**出席中はビデオをONにしたまま、マイクは基本OFF**で発言するときのみONとして参加をお願いする予定しております。

—以上—